



COMUNE DI PIETRAPERZIA

PROVINCIA REGIONALE DI ENNA

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.4 AUSILIARI DEL TRAFFICO PER ORE 18 SETTIMANALI (PART-TIME) PER IL PERIODO MASSIMO DI TRE MESI

(cat. B/1)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE-DEMOGRAFICI

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. con la quale si programma l'assunzione di n.4 ausiliari del traffico part.-time

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ;

VISTA la L.R. n.15 del 05/11/2004 art. 49 comma 4°;

Visto il Decreto Presidenziale del 5/4/05 che stabilisce i criteri per la formazione delle graduatorie di merito dei concorsi per titoli di cui all'art.49 L.R. n.15 del 05/11/2004 ;

Richiamato L.R. n.15 del 05/11/2004 art. 49 comma 1 ,nella parte in cui dispone che"..... gli enti locali..... effettuano le assunzioni di personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, mediante concorso per titoli..... Nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3, dell'art.35 del D.lgs 30/3/2001 n.165";

Richiamato il comma 3, dell'art.35 del D.lgs 30/3/2001 n.165" laddove statuisce che :“Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi :

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano imparzialità ed assicurino economicità e celerità di espletamento....;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti”;

Premesso che:

- alle figure professionali da selezionare saranno affidati i compiti di cui all'art. 17, comma 132, della legge n. 127 del 15/05/2007 così come interpretato dall'art. 68 della legge 23/12/199 n. 488

RENDE NOTO

Che per far fronte ad esigenze immediate e straordinarie si provvederà a formare una graduatoria finalizzata alla costituzione di rapporti di lavoro , a tempo determinato e parziale, per l'assunzione di **n. 4 ausiliari del traffico a tempo parziale per 18 ore settimanali ciascuno** , e per un periodo massimo di **tre mesi anche non continuativi**, fra tutti coloro che ne faranno domanda.

I predetti ausiliari saranno utilizzati, nel periodo tra Dicembre 2008 e Novembre 2009 per far fronte alle esigenze straordinarie connesse con il maggiore afflusso di emigrati e turisti durante la stagione estiva e in occasione di festività religiose e manifestazioni varie.

La graduatoria avrà la durata triennale e l'amministrazione si riserva la facoltà discrezionale di attingervi, per particolari esigenze di servizio esclusivamente connesse e

derivanti dalla presenza di emigrati e turisti sul territorio, un numero di "Ausiliari del traffico" rapportati alle concrete esigenze e alle disponibilità finanziarie previste in bilancio.

Le modalità di partecipazione alla selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.

TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per la partecipazione alla selezione ciascun aspirante dovrà produrre domanda in carta semplice, indirizzata al Responsabile del Servizio Polizia Municipale- del Comune di Pietraperzia, **entro il quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente bando all'albo Pretorio del Comune e sul sito Web del Comune di Pietraperzia** o a mezzo Raccomandata Postale o a mano presso l'ufficio Protocollo generale di Via s. Domenico 5 purché chiusa e firmata nei lembi di chiusura.

Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda a mezzo raccomandata farà fede il timbro postale o la data del protocollo d'ingresso nel caso di consegna a mano.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate oltre tale termine.

La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta con firma autografa, pena la non ammissione e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art.3 comma 5 della 15/5/1997 n.127 e dell'art.39 del D.P.R. 28 Dicembre 2000 , n.445

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico lordo del posto messo a concorso è il seguente:

- Stipendio annuo lordo previsto per la cat. B/1;
- Tredicesima mensilità;
- Assegno per nucleo familiare se è e quando dovuto.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla legge 10.4.91, n.125 e dall'art. 57 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione per titoli, i concorrenti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana;
- 2) Godimento dei diritti civili e politici;
- 3) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche amministrazioni e di non essere stato dichiarato decaduto da esso per averlo conseguito mediante la produzione di documenti viziati da invalidità insanabile;
- 4) Sana e robusta costituzione fisica e privi da difetti o imperfezioni che possono influenzare il rendimento del servizio;
- 5) Età non inferiore a 18 e, comunque , non superiore al limite di età previsto per il collocamento a riposo del personale del comparto degli enti locali
- 6) Immunità da condanne penali in ordine ai quali rimane inibito l'accesso al pubblico impiego;
- 7) Essere residenti nel Comune di Pietraperzia da almeno 2 anni dalla data di pubblicazione del bando

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, i concorrenti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, quanto segue:

- Cognome e nome;
- Data e luogo di nascita;
- Codice fiscale;
- Residenza;
- il titolo di studio posseduto e richiesto per l'ammissione (**Scuola media inferiore**), con l'indicazione della data di conseguimento, dell'Istituto che lo ha rilasciato e la votazione conseguita;
- Possesso della cittadinanza italiana;
- Godimento dei diritti politici
- Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione e/o della eventuale cancellazione;
- Eventuali condanne penali riportate e/o eventuali procedimenti in corso;
- Posizione riguardo gli obblighi di leva;
- I servizi prestati presso pubbliche Amministrazioni ed eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- Idoneità fisica all'espletamento del servizio;
- il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della legge 675/96 per le procedure del concorso ;
- Di accettare le condizioni del presente bando e delle norme che regolano il rapporto di lavoro presso gli enti locali ;
- i titoli – adeguatamente documentati – che danno diritto all'attribuzione di un punteggio oggetto della selezione.
- Elenco dei documenti e dei titoli prodotti , datato e firmato dal concorrente

Ai sensi del D.P.R. n.445 del 28/12/2000 in luogo della documentazione richiesta può essere allegata alla domanda di partecipazione la relativa dichiarazione sostitutiva fermo restando l'obbligo di allegare la copia della carta d'identità

• Indirizzo presso il quale devono essere effettuate le comunicazioni relative al concorso con l'indicazione del CAP e numero telefonico/o cellulare;
La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta con firma autografa, pena la non ammissione alla selezione e non è soggetta ad autenticazione
Ai sensi dell'art. 5 della L.R. n. 38 del 10/10/94, alla formazione della graduatoria provvederà il responsabile del servizio Polizia Municipale che l'approverà con propria determinazione.

TITOLI VALUTABILI

La valutazione dei titoli per la formazione della graduatoria di merito verrà fatta applicando i criteri previsti dal Decreto Presidenziale 5/4/2005 e dalla legge regionale 15/2004 art.49 comma 4:

Titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, che dovrà contenere , pena la non valutazione la votazione conseguita;

Il punteggio relativo al titolo di studio (**20 punti su 100**) è così attribuito :

Δ diploma di scuola media inferiore punti :

In caso di valutazione **sufficiente** si attribuirà il punteggio di **14**

Alla valutazione **buono** si attribuirà il punteggio di **16**

Alla valutazione **distinto** si attribuirà il punteggio di **18**

Alla valutazione **ottimo** si attribuirà il punteggio di **20**

La valutazione è **sufficiente** se il titolo è espresso in decimi da **6 a 6,99**

La valutazione è **buono** se il titolo è espresso in decimi da **7 a 7.99**

La valutazione è **distinto** se il titolo è espresso in decimi da **8 a 8.99**

La valutazione è **ottimo** se il titolo è espresso in decimi da **9 a 10**

Titoli formativi

Il punteggio relativo ai titoli formativi (**30/100**) è così attribuito:

△ Corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello stato, dalla Regione, o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30

Sono valutabili più titoli richiesti nel bando

Titoli di servizio

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (**50 punti su 100**) è così attribuito:

Servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni fino ad un massimo di punti 20;

Servizi prestati in qualifica professionale corrispondente di ausiliare del traffico punti 0,15 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni;

Servizi svolti presso: Polizia Municipale, Polizia, Carabinieri e Guardia di finanza, esercito italiano, (congedato senza demerito) servizio civile, punti 0,15 per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni, fino ad un massimo di 30 punti.

Non si procederà all'assegnazione di alcun punteggio ai titoli che non consentiranno una valutazione certa o non abbiano i requisiti richiesti nel presente bando e dalle norme attinenti la materia,

I servizi inferiori a tre mesi non sono valutabili

La mancata valutazione di un titolo sarà motivata e verbalizzata

Il servizio militare è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

GRADUATORIA

La graduatoria di merito verrà formulata sulla scorta dei criteri sopra indicati, tenendo conto delle precedenze e preferenze previste dalla legge.

In caso di parità di punteggio, prederà il concorrente che vanta il maggiore carico familiare. In caso di ulteriore parità si farà riferimento all'art. 3, comma 7 della legge 15/05/97, n.127 e successive modifiche ed integrazioni e sarà preferito il candidato più giovane d'età.

I requisiti richiesti nel presente bando dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

La graduatoria avrà validità di triennale dalla data di pubblicazione della stessa e sarà utilizzata per l'assunzione a tempo determinato di personale della categoria e profilo professionale, mediante stipula di contratti a tempo determinato, secondo le esigenze del servizio, a partire dal primo posto utile e seguendo l'ordine della graduatoria stessa, fatta salva la facoltà dell'Ente di conferire priorità ai candidati che vantano il requisito della minore distanza tra il luogo di svolgimento dell'attività e la propria residenza, e sempre che vi siano disponibilità finanziarie e la conseguente copertura della spesa occorrente, nel bilancio del Comune.

In caso di mancata assunzione dell'incarico entro il termine assegnato, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento, il Comune comunicherà il non luogo alla stipulazione del contratto e la conseguente cancellazione dal relativo elenco.

L'incarico conferito in nessun caso potrà configurarsi come rapporto di pubblico impiego né trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Per i primi 25 concorrenti collocatisi utilmente in graduatoria il Comando di P.M effettuerà un corso di formazione di ore 18 e rilascerà attestato di formazione. In caso di assenza dal corso per ore 3 senza giustificati motivi si verrà esclusi e depennati dalla graduatoria.

NOMINA DEI VINCITORI:

Il concorrente utilmente classificato è tenuto a presentare entro il termine di 30 gg. dalla richiesta, pena la decadenza, i seguenti documenti redatti in carta libera:

- a) Certificato di cittadinanza italiana
- b) Certificato di godimento dei diritti politici
- c) Certificato generale del Casellario Giudiziale e dei Carichi pendenti.
- d) Certificato rilasciato dalle autorità sanitarie competenti, dal quale risulti che il concorrente è di sana robusta costituzione fisica ed esente da difetti ed imperfezioni che possono influire sul rendimento in servizio
- e) Titolo di studio richiesto per l'ammissione
- f) Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445 art. 46 – lettera "a" del 28/12/2000, di non aver altro rapporto di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in condizioni di alcuna incompatibilità di cui all'art. 58 del D.L.vo n.29/93. in caso contrario dovrà essere presentata una espressa dichiarazione di opzione per il posto a concorso.

I certificati al punto a) b) c) d) debbono essere di data non anteriore a 6 mesi da quella dell'invito a presentare i documenti stessi.

Al concorrente assunto, sarà conferito l'incarico per un periodo tempo stabilito con la stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

La presentazione della domanda implica accettazione incondizionata di tutte le norme del presente bando.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.TO DOTT.SSA G. DI GREGORIO**