

SCHEMA DI BANDO PER LA

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI APPOSITA GRADUATORIA DI LAVORATORI DA ASSUMERE A TEMPO PIENO DETERMINATO PER ESIGENZE STAGIONALI. PROFILO PROFESSIONALE “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE” - CAT. C.

Il Responsabile dell'Area Polizia Municipale

Vista la Deliberazione n.86 del 27/09/07 , dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta comunale, avvalendosi della facoltà concessa dalla L.F.2007 legge 27/12/2006 n.296 che ha modificato l'art.208 del codice della strada aggiungendo il comma 4-bis con cui ha disposto assunzioni a tempo determinato per l'anno 2007/2008, per esigenze derivanti da mutamenti demografici stagionali in relazione all'incremento dei flussi di emigrati e turistici che si verificano sul territorio comunale per il periodo estivo ed in occasione di altre festività religiose o manifestazioni e ciò allo scopo di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi di particolari servizi;

Visto che con la predetta deliberazione è stato stabilito di avvalersi per il periodo tra Settembre 2007 e Dicembre 2008 di Agenti di Polizia Municipale a tempo determinato per la presenza sul territorio di emigrati di turisti, sono stati fissati i criteri e le modalità per tali assunzioni, demandando al Responsabile dell'Area Polizia Municipale di adottare i provvedimenti consequenziali

Visto che con la Deliberazione su indicata l'Amministrazione si è riservata la possibilità di assumere nel periodo tra Settembre 2007 ed Agosto 2008 , sempre a tempo determinato, un numero di “ 2 Agenti di Polizia Municipale” rapportati alle esigenze connesse e derivanti dalla presenza di emigrati e turisti sul territorio e alle disponibilità finanziarie previste in bilancio;

Vista la suddetta D.G.C con la quale è stato approvato lo schema di avviso pubblico per la formazione della graduatoria di lavoratori da assumere per tali esigenze, predisposto dal responsabile del servizio di Polizia Municipale e con la quale viene nominata la Commissione ;

Visto il regolamento comunale degli uffici e servizi ;

Vista la D.G. C. n.16 del 12/03/07

RENDE NOTO

1. E' indetta Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato nel periodo tra il Settembre 2007 e agosto 2008 di Agenti di Polizia Municipale – Categoria C – per la durata massima di mesi 3 (compresi tra i mesi di Settembre 2007 e agosto 2008) per far fronte alle esigenze straordinarie connesse con il maggiore afflusso di emigrati e turisti durante la stagione estiva e per le festività religiose.
2. L'Amministrazione si riserva la facoltà di stabilire che la graduatoria avrà la durata triennale in cui si dovrà attingere per particolari esigenze di servizio esclusivamente connesse e derivanti dalla presenza di emigrati e turisti sul territorio, un numero di 2 “Agenti di Polizia Municipale” rapportati alle concrete esigenze e alle disponibilità finanziarie previste in bilancio.
3. Al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spetta, in proporzione alla durata del periodo lavorativo, lo stipendio iniziale annuo previsto dal C.C.N.L. Enti Locali per la categoria C1 oltre la tredicesima mensilità rapportata alla durata del servizio, l'indennità integrativa

speciale nella misura vigente, il trattamento economico accessorio previsto per gli altri dipendenti aventi lo stesso profilo professionale e l'assegno per il nucleo familiare a carico se ed in quanto dovuto.

4. Per poter partecipare alla Selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data del presente bando:
 - cittadinanza italiana, requisito non richiesto per i soggetti appartenenti agli Stati membri della U.E.
 - aver compiuto diciotto anni
 - godimento dei diritti civili e politici
 - essere in possesso del diploma di scuola media superiore
 - essere in possesso della patente di guida tipo B
 - non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti, la costituzione di rapporto di impiego con la P.A.
 - non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo, non essere interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici
 - non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto da altro impiego pubblico
 - non aver rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo 30.03.2001 n. 165
 - idoneità fisica alle mansioni connesse al servizio di istituto
5. L'Amministrazione si riserva il diritto di sottoporre a visita medica i vincitori della Selezione prima dell'immissione in servizio.
6. Ai sensi dell'art. 3, comma 6 della legge 15.05.1997 n. 127 la partecipazione alla Selezione non è soggetta a limiti di età.
7. Ai fini della formulazione della graduatoria di merito i titoli che danno luogo a preferenze sono indicati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.
8. La partecipazione alla Selezione comporta il versamento di una tassa di € 20,00 da effettuarsi sul **c/c 11153947** – Servizio di Tesoreria, riportante nella causale la seguente dicitura “Tassa di partecipazione alla Selezione pubblica per graduatoria Agenti di P.M.”. Il mancato versamento di tale tassa prima della presentazione della domanda di ammissione comporta l'esclusione dalla Selezione.
9. Le domande di ammissione, redatte in carta semplice esclusivamente secondo lo schema da ritirare presso il Comando del Corpo di Polizia Municipale o da scaricare dal sito internet del Comune (www.comune.pietraperzia.en.it), devono pervenire al Protocollo Generale del Comune di Pietraperzia con qualsiasi mezzo, **entro il termine perentorio 8/11/2007 alle ore 13.00.**
10. Non si terrà conto di domande pervenute oltre detto termine o difformi dal predetto schema o presentate con modalità diverse.
11. Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la loro responsabilità.
 - cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito se diverso dalla residenza ed impegno a comunicare tempestivamente ogni eventuale modifica del recapito indicando anche il recapito telefonico
 - di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal punto n.4 del bando e di accettare, incondizionatamente, tutte le altre disposizioni contenute nel presente bando
 - di avere piena conoscenza e di accettare espressamente ed incondizionatamente che il servizio da prestare:
 - a. potrà essere reso -secondo le disposizioni e le assegnazioni del Responsabile dell'Area di Polizia Municipale in relazione alle esigenze di servizio- anche per periodi non continuativi di durata non inferiore a giorni dieci per ciascun periodo e comunque per un

periodo complessivo di tre mesi compresi tra settembre 2007 e agosto 2008, settembre 2008 e agosto 2009 , settembre 2009 e agosto 2010 ;

b. sarà articolato su numero di sei giornate lavorative (settimana lunga), per sei ore giornaliere, anche frazionate in due turni di orario non inferiore a tre ore, in orario diurno - serale - notturno, dalle ore 8,00 alle ore 6,00 del giorno successivo , ove ritenuto necessario dal Responsabile dell'Area.

- l'indicazione degli eventuali titoli che danno luogo a preferenza a parità di votazione
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della legge 31.12.1996 n. 675
- di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall' art. 26 della legge 15 del 4 gennaio 1968, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci

12.La domanda di ammissione deve essere firmata in calce senza necessità di autentica (art. 39 del D.P.R. n. 445/2000) **allegando fotocopia di documento valido di riconoscimento.**

Non sarà consentita la integrazione ove la domanda dovesse risultare incompleta della dichiarazioni richieste.

13.Alla domanda deve essere allegata.

- l'attestazione comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso

14.I documenti che vengono presentati devono essere descritti in apposito elenco in carta semplice, datato e sottoscritto dal candidato.

15.Ai sensi della citata legge n. 675/96 i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio del Personale per le finalità inerenti alla gestione della procedura e saranno trattati a seguito dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso. L'accesso a detti dati sarà consentito esclusivamente al candidato e a chi sia portatore di un interesse ai sensi dell'art. 22 della legge 07.08.1990 n. 241.

16.La Commissione affiggerà all'Albo Pretorio del Comune di Pietraperzia l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta, nonché quello degli esclusi indicandone i motivi. Lo stesso elenco sarà disponibile sul sito internet dell'Ente.

17.Gli esami consisteranno nelle seguenti prove:

- prova scritta , la prova consisterà in n. **30** quiz a risposta multipla nelle seguenti materie:
 - nozioni generali di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ente locale
 - legislazione in materia di prevenzione ambientale
 - leggi e regolamenti in materia di codice della strada e relative procedure per l'applicazione delle sanzioni amministrative pecuniarie
 - nozioni relative al T.U. di Pubblica Sicurezza
 - Conoscenza della toponomastica, del territorio e della storia del Comune.
- prova orale
 - tutte le materie oggetto della prova scritta.

18.La durata della prova verrà stabilita dalla Commissione giudicatrice.

19.Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno risposto in maniera esatta ad almeno 21 quiz sui 30 previsti.

20.La prova scritta si svolgerà alle **ore 15,00 del giorno 4 del mese di dicembre dell'anno 2007** presso la **sede " Scuola Elementare Marconi"**

21.I candidati che non abbiano avuta notizia dell'esclusione dalla Selezione entro la suddetta data sono tenuti a presentarsi, senza ulteriori formalità da parte della Commissione, nel giorno e nell'ora come sopra stabiliti, muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presenza nel giorno, ora e luogo prescritti verrà considerata come rinuncia alla Selezione.

L'ammissione alla prova orale verrà resa pubblica mediante Comunicato della Commissione che verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune di Pietraperzia e pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Nelle stesse forme verrà reso noto il calendario delle prove orali predisposto dalla Commissione.

22. Per i candidati che avranno superato la prova scritta saranno valutati i titoli in base ai seguenti criteri:

Titoli di servizio:

max punti 10,0

-per servizi prestati in categoria superiore

punti 0,5 per ogni mese (max punti 3,0)*

-per servizi prestati in categoria uguale con profilo "Agente di P.M." punti 0,2 per ogni mese (max punti 7,0)*

* le frazioni di mese a partire dal 15° giorno si valutano mese intero.

Titoli di studio:

max punti 5,0

votazione 60/60 o 100/100

punti 3,0

votazione 36/60 o 60/100

punti 0

votazione intermedia calcolata in forma proporzionale tra il minimo ed il massimo

-laurea

punti 2,0

La prova orale si intende superata se il candidato avrà riportato una votazione non inferiore a 21/30.

La graduatoria di merito della selezione sarà stilata tenendo conto dei punteggi ottenuti nelle prove di esame e nella valutazione dei titoli e verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Pietraperzia e contestualmente sul sito web dell'Ente.

Essa ha validità di tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune.

Saranno assunti i candidati che nella graduatoria di merito occuperanno i primi posti in relazione al numero di Contratti di lavoro che l'A.C. intenderà attivare, con applicazione dei criteri di preferenze e precedenza previsti dal citato D.P.R. n. 487/1994 a parità di punteggio.

I primi 12 candidati classificati in graduatoria dovranno obbligatoriamente frequentare un Corso di formazione iniziale della durata di 18 ore tenuto da esperti in materia. La mancata frequenza del Corso per un numero di ore superiore a 3 comporterà la decadenza dal diritto all'assunzione.

Al fine dell'assunzione si procederà a scorrimento della graduatoria secondo il seguente schema e compatibilmente con le risorse finanziarie dell'Ente sino alla maturazione del periodo di tre mesi :

i primi due classificati in graduatoria potranno essere assunti nel periodo tra Settembre 2007 e agosto 2008 (prima FASCIA TEMPORALE)

il terzo e il quarto classificato potranno essere assunti nel periodo tra settembre 2008 e agosto 2009 (seconda FASCIA TEMPORALE)

il quinto e il sesto classificato potranno essere assunti nel periodo tra settembre 2009 e agosto 2010 (terza FASCIA TEMPORALE)

Le assunzioni relative ai periodi compresi tra il **tra settembre 2008 e agosto 2009 e Settembre 2009 agosto 2010** saranno effettuate a condizione che sussistano l'interesse dell'Amministrazione all'espletamento della prestazione e la relativa copertura finanziaria, a carico dell'Ente finanziatore, nel periodo di competenza.

In caso di rinuncia , impedimento o altro degli assunti a prestare il proprio servizio si procederà alle ulteriori assunzioni sempre a scorrimento della graduatoria degli idonei ed in ogni caso sempre nell'ambito delle fasce temporali suindicate . Pertanto alla scadenza della fascia temporale in cui si è stati assunti non si potrà essere assunti nella fascia temporale successiva anche se non siano stati completati i tre mesi.

L'assunzione in servizio avverrà a seguito di stipula del contratto individuale di lavoro a termini dell'art. 16 del vigente C.C.N.L. e previa presentazione della documentazione di cui al successivo capitolo.

23. Ai fini dell'assunzione i candidati utilmente collocati in graduatoria sono tenuti, pena la decadenza dal diritto all'assunzione, a presentare al Comando di Polizia Municipale del Comune i seguenti documenti:

- dichiarazione di accettazione della nomina nella quale il concorrente espressamente dichiara di conoscere ed accettare tutte le norme e condizioni previste dal bando di Selezione pubblica e dai Regolamenti in materia vigenti nel Comune
- certificato medico a firma di medico competente dell'ASL di residenza da cui risulta che il candidato è fisicamente idoneo all'impiego
- Dichiarazione resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 dalla quale risulti.
 - data e luogo di nascita
 - cittadinanza
 - godimento dei diritti politici
 - titolo di studio posseduto
 - l'inesistenza di condanne penali che impediscano l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego
 - numero del codice fiscale
 - il possesso della patente di guida tipo B
 - di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti, la costituzione di rapporto di impiego con la P.A.
 - di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo, non essere interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici
 - di non aver rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo 30.03.2001 n. 165.

24. Qualora in esito al controllo di quanto dichiarato dal candidato sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R.n. 445/2000.

25. L'Amministrazione inoltre può sottoporre a visita di controllo i vincitori della selezione al fine di accertare il possesso dei requisiti psico-fisici. L'accertamento del mancato possesso di requisiti pregiudica l'assunzione.

26. L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

27. Il lavoro a tempo determinato rimane di carattere stagionale e nessun diritto può essere vantato dal lavoratore ad essere assunto in pianta organica, o ad instaurare un rapporto a tempo determinato.

28. L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della Commissione esaminatrice è possibile a conclusione di tutte le operazioni concorsuali.

29. Il presente bando ed il fac-simile della domanda e della dichiarazione è scaricabile dal sito internet del Comune (www.comune.pietraperzia.en.it) e disponibile presso il Comando del Corpo di Polizia Municipale.

30.Eventuali informazioni potranno essere richieste al Comando del Corpo di Polizia Municipale nelle ore di ufficio (tel. 0934/401806).

**Il Responsabile
dell'Area Polizia Municipale**

ALLEGATO - (Schema della domanda di ammissione)

COMUNE DI PIETRAPERZIA (ENNA)

Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla Selezione pubblica per la formazione di apposita graduatoria di lavoratori da assumere a tempo pieno determinato per esigenze stagionali. profilo professionale “**Agente di polizia municipale**” - Cat. C.

A tal fine sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

Le proprie generalità sono:

Cognome _____ Nome _____

Luogo di nascita _____ (Prov. _____) Data di nascita _____

Comune di residenza _____ (Prov. _____) Via e n. _____

di avere la cittadinanza dello Stato _____

di non avere condanne o procedimenti penali pendenti ovvero di avere _____

Di essere in possesso dei seguenti titoli di studio: Diploma _____

Conseguito presso _____

Votazione riportata _____ Anno di conseguimento _____

LAUREA _____ conseguita presso _____

_____ Votazione riportata _____

Anno di conseguimento _____;

Di aver prestato i seguenti servizi, pubblici e privati: Ente/Azienda _____

_____ Qualifica _____

Periodo _____;

Di avere l'idoneità fisica per l'impiego;

Di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza nella nomina: _____

DICHIARA INOLTRE sotto la propria responsabilità:

- di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal punto n. 4 del bando e di accettare, incondizionatamente, tutte le altre disposizioni contenute nel bando;
- di avere piena conoscenza e di accettare espressamente ed incondizionatamente che il servizio da prestare:
 - potrà essere reso -secondo le disposizioni e le assegnazioni del Comandante del Corpo di Polizia Municipale in relazione alle esigenze di servizio- anche per periodi non continuativi di durata non inferiore a giorni dieci per ciascun periodo e comunque per un periodo complessivo di tre mesi compresi tra giugno e settembre;
 - sarà articolato su numero di sei giornate lavorative (settimana lunga), per sei ore giornaliere, anche frazionate in due turni di orario non inferiore a tre ore, in orario diurno - serale - notturno, dalle ore 8,00 alle ore 6,00 del giorno successivo, ove ritenuto necessario dal Responsabile dell'Area.
- Di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi della legge 31/12/1996 n. 675;
- Di essere consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Allega alla domanda:

- Ricevuta del versamento della tassa di concorso (€ 20,00);
- Elenco in carta semplice, datato e sottoscritto, dei documenti presentati;
- Documento di Riconoscimento in corso di validità;

Recapito per le eventuali comunicazioni:

(Via e numero civico/cap/città e provincia/prefisso e numero telefonico)

(luogo e data)

FIRMA (non autenticata)
